

Bedrijfsgegevens



Centraal Orgaan
opvang
asielzoekers (COA)
(IT)(BT)

De recruiter



Daphne Dorrestein
Between

Telefoon: 06-82632538 / 020 584 08 59

E-mail: daphne.vandorrestein@headfir...

senior automation consultant

Functie	senior automation consultant
Locatie	Den Haag
Uren per week	36 uren per week
Looptijd	16.04.2024 - 01.08.2024
Opdrachtnummer	158072
Sluitingstijd	01.08.2024

Rolomschrijving en taakafspraken

Opdrachtomschrijving

Algemeen: Het Centraal Orgaan opvang asielzoekers (COA) is bezig met een transitie naar een moderne ICT voorziening gebaseerd op een hybride Cloud concept conform eisen die daar door het Ministerie van Justitie en Veiligheid aan gesteld worden. Dit heeft afgelopen jaar geresulteerd in COA Trusted Cloud omgeving, waarop de eerste bedrijfsapplicaties draaien. In het eerste kwartaal van 2024 heeft het COA als vervolg stap in deze transitie het vooronderzoek naar een nieuwe en moderne werkplek afgerond, passend bij het COA. Op basis van dit onderzoek is het COA reeds gestart met het ontwerpen en inrichten van op Azure Cloud en Microsoft 365 gebaseerde werkplekken. Dit project wordt op basis van agile werkwijze uitgevoerd en zal moet leiden tot een eerste concept realisatie van deze moderne werkplek voor het COA rond de zomerperiode.

Probleem en vraagstelling:

Binnen het project team is er ruimte voor een Senior Automation Consultant welke het gehele Microsoft 365 portfolio in code moet gaan vatten door

gebruik te maken van Configuration as Code. Daarnaast is er ook een uitdaging op het gebied van Application Deployment wat voor meerdere omgevingen geautomatiseerd moet worden. Het COA is daarbij specifiek op zoek naar iemand die ook ervaring heeft op het vlak van Infrastructure/Configuration as Code op basis van PowerShell DSC. Dan is met name belangrijk dat deze persoon ervaring heeft met het schrijven PowerShell modules en het door ontwikkelen hiervan. Dit omdat het COA binnen haar Cloud omgeving het uitgangspunt hanteert dat alle componenten en configuratie middels code wordt beheerd. Deze competentie is aanwezig maar dient uitgebreid te worden om het gehele platform in code te kunnen gaan vatten. De kandidaat dient ervaring te hebben in groot zakelijke omgevingen (5000+ medewerkers en bij voorkeur ook overheid) met kennis en ervaring op gebied van ontwerp, inrichting, documenteren, en overdracht naar de beheeroperatie. Er wordt van de kandidaat verwacht dat hij/zij voorop loopt in de technieken rondom het automatiseren van Microsoft 365/Azure Virtual Desktop. De kandidaat dient ook voorstellen te doen om de huidige gebruikte technieken te verbeteren en aan te vullen.

Taken:

- Opstellen en uitwerken van verschillende LLD's op basis van bovengenoemde HLD's en het implementeren hiervan.
- Het ontwerpen en implementeren van een Infra-as-Code framework voor gebruik in de COA M365 omgeving.
- Het verder ontwikkelen van DSC modules om nieuwe API's te kunnen vatten in code.
- Werken op basis van Agile projecten proces ondersteund door Jira en/of Azure DevOps
- Het verzorgen van rapportage

Hard skills:

- Minimaal 5 jaar aantoonbare ervaring (ontwerp en implementatie) met Microsoft 365 op het gebied van de moderne werkplek (endpoint) op senior niveau en het vatten van moderne werkplek implementaties in code:
 - Infra-as-Code op basis van Bicep, Powershell en PowerShell DSC (Desired State Configuration)
 - Schrijven van PowerShell Modules en het onderhouden hiervan.
 - Inrichten en onderhouden van Azure DevOps.
- Certificering (en) op Microsoft 365 Endpoint vlak
- Moderne werkplek ervaring met aantoonbare kennis en ervaring op gebied van (o.a.):
 - Defender for Endpoint
 - Windows 11
 - Application Deployment
 - Azure Virtual Desktop
 - Endpoint Hardening
 - Windows AutoPilot

○ Intune

Soft skills:

- Goede communicatieve vaardigheden en overtuigingskracht.
- Ervaring met security- en privacyaspecten in het endpoint domein

Overig:

- Ervaring dient duidelijk terug te vinden zijn in het CV. Vervolgens op de eerste bladzijde puntsgewijs sectie 'hard skills' verwijzing binnen het CV
- Op verzoek dienen referenties aangeleverd te kunnen worden.
- Er dient een Verklaring Omtrent Gedrag aangeleverd te kunnen worden.
- Beschikbaarheid van de kandidaat per 1 mei/juni.
- Inzet standplaats, remote en in overleg (minimaal 1 dag per week in Den Haag (Rijn

Aanvullende Informatie

Wanneer u bij ons als leverancier een professional aanbiedt en deze wordt geplaatst, hebben we informatie van u als contractpartij nodig, onder andere met betrekking tot de Wet keten- en inlenersaansprakelijkheid. De 'WKA' heeft als doel om misbruik te voorkomen bij de afdracht van loonheffingen bij alle schakels in de keten; van leverancier tot opdrachtgever. Wij dekken deze risico's voor onze opdrachtgevers af middels een geblokkeerde rekening, de G-rekening. Dit is een rekening waarop een gedeelte van het factuurbedrag wordt gestort en waarvan u de loonheffingen en BTW kunt betalen aan de Belastingdienst. Het af te storten % hangt ervan af of u een SNA-certificering (NEN-4400-1 of NEN-4400-2) heeft of niet en of uw bedrijf in Nederland of daarbuiten is gevestigd. De G-rekening kunt u aanvragen bij de Belastingdienst. Indien u geen G-rekening kunt krijgen (en u kunt hier bewijs van de Belastingdienst van overleggen) dan heeft u ook de mogelijkheid elk kwartaal een accountantsverklaring (assurance report inzake inlening personeel) aan te leveren. Hierin zal een gecertificeerd accountant (AA of RA) een verklaring afgeven over de juistheid, volledigheid en tijdigheid van de afdrachten. Let wel, de kosten voor deze verklaring komen voor uw eigen rekening.

[Bekijk opdracht online](#)